

ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

ในคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่มาตรา ๗๘ มาตรา ๕๔ มาตรา ๑๐๒ และมาตรา ๑๒๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้มีคณะกรรมการค่าจ้าง คณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างสำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม จึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สมาคมนายจ้าง” หมายความว่า สมาคมนายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

“สหภาพแรงงาน” หมายความว่า สหภาพแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

“สภาองค์การนายจ้าง” หมายความว่า สภาองค์การนายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

“สภาองค์การลูกจ้าง” หมายความว่า สภาองค์การลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้ง

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ข้อ ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

การเสนอชื่อผู้สมัครและผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้ง ซึ่งปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมแต่งตั้ง โดยมีผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างรวมอยู่ด้วยเพื่ออำนวยการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการค่าจ้าง คณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้เป็นไปโดยเรียบร้อย บริสุทธิ์ และยุติธรรม

ข้อ ๖ ให้สภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้างเสนอรายชื่อผู้สมัครเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการคณะต่างๆ ตามข้อ ๕ ต่อคณะกรรมการได้ไม่เกินคนละสองคณะ

หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสมัครรับเลือกตั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๗ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งตามข้อ ๖ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุตั้งแต่ยี่สิบห้าปีขึ้นไป

(๓) เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นนายจ้างหรือลูกจ้างของสถานประกอบการ

(๗) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการสมาคมนายจ้างหรือกรรมการสหภาพแรงงาน หรือเป็นหรือเคยเป็นกรรมการลูกจ้างหรือกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เฉพาะในคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๘) เป็นผู้มีความรู้หรือมีประสบการณ์เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ เว้นแต่ในคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้หรือมีประสบการณ์ในการบริหารจัดการ หรือปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการอย่างน้อย ๒ ปี

(จ) ไม่เคยเป็นผู้กระทำหรือมีส่วนร่วมในการทำให้เกิดอุบัติเหตุร้ายแรง หรือเกิดโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน จนเป็นเหตุให้มีผู้สูญเสียอวัยวะ หรือทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต

(ง) ไม่เคยต้องคำพิพากษาว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

ผู้สมัครที่ได้รับการเสนอชื่อต้องแสดงหลักฐานและให้การรับรองคุณสมบัติ ตามวรรคหนึ่งด้วยตนเอง

ข้อ ๘ สภากงการนายจ้างหรือสภากงการลูกจ้างอาจเปลี่ยนรายชื่อ ผู้สมัครที่ตนเสนอก็ได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ภายในเวลาที่กำหนดไว้ตามข้อ ๖

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้ง แล้ว หากเห็นว่าผู้สมัครรายใดขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ และ ข้อ ๗ ให้แจ้งผลการพิจารณาให้สภากงการนายจ้างหรือสภากงการลูกจ้างทราบ

สภากงการนายจ้างหรือสภากงการลูกจ้างซึ่งไม่พอใจผลการพิจารณา ตามวรรคหนึ่งมีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง และ คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด

ข้อ ๑๐ สมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานมีสิทธิเสนอชื่อผู้แทนซึ่งเป็น กรรมการของสมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานนั้นแห่งละหนึ่งคน เพื่อทำหน้าที่ เป็นผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการ แต่ละคณะ

การเสนอชื่อผู้แทนตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามแบบและระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด ให้นำข้อ ๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๒

การดำเนินการเลือกตั้ง

ข้อ ๑๑ การเลือกตั้งให้ใช้วิธีการลงคะแนนลับ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ
ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๒ ในการเลือกตั้ง ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดเตรียมบัตรเลือกตั้ง หีบบัตรเลือกตั้ง บัญชีรายชื่อผู้สมัครและ
ผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งรวมตลอดถึงอุปกรณ์และเอกสารอื่นเพื่อใช้ในการเลือกตั้ง
- (๒) พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของบัตรเลือกตั้งที่มีการลงคะแนนเสียงแล้ว
- (๓) นับคะแนนเสียงเลือกตั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อนับคะแนนเสียงเสร็จสิ้นแล้ว ให้คณะกรรมการประกาศผล
การนับคะแนนและจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับผู้ได้รับคะแนนเสียงมากที่สุดตาม
ลำดับจนถึงผู้ได้รับคะแนนเสียงน้อยที่สุด

ในกรณีที่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งเท่ากันในลำดับใด ให้จับสลากเพื่อ
เรียงลำดับในลำดับนั้น

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการเก็บบัตรเลือกตั้งที่ได้นับคะแนนเสียงแล้วใส่ซอง
ปิดผนึกและลงลายมือชื่อคณะกรรมการอย่างน้อยสามคนกำกับไว้บนซอง โดยแยกเก็บ
บัตรเลือกตั้งที่วินิจฉัยว่าเป็นบัตรเสียไว้ต่างหาก ทั้งนี้ กรณีที่เป็นบัตรเลือกตั้งผู้แทน
ฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการค่าจ้างให้มอบแก่สำนักงานคณะกรรมการ
ค่าจ้างพร้อมกับบัญชีรายชื่อผู้ได้รับเลือกตั้งตามข้อ ๑๓ สำหรับบัตรเลือกตั้ง
ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการอื่นให้มอบแก่กรม
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพร้อมกับบัญชีรายชื่อผู้ได้รับเลือกตั้งเช่นกัน

ให้ผู้รับมอบเอกสารตามวรรคหนึ่งเก็บรักษาเอกสารนั้นไว้ไม่น้อยกว่าสองปี นับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการคณะต่างๆ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๕ ให้ผู้รับมอบเอกสารตามข้อ ๑๔ เสนอรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างที่มีคะแนนเสียงมากที่สุดตามลำดับจนครบจำนวนที่พึงมี ในคณะกรรมการค่าจ้าง คณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ลูกจ้างแล้วแต่กรณี เพื่อให้คณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้แทน ฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการดังกล่าวต่อไป

ให้ผู้ได้รับเลือกตั้งตามวรรคหนึ่งเป็นกรรมการในคณะกรรมการไตรภาคี ด้านแรงงานได้ไม่เกินคนละสองคณะ

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือกรรมการผู้แทน ฝ่ายลูกจ้างพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ผู้รับมอบเอกสารตามข้อ ๑๔ เสนอชื่อ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างที่มีคะแนนมากในลำดับถัดไปเพื่อได้รับ การแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างโดยให้มีวาระเท่ากับวาระ ที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ไตรรงค์ สุวรรณคีรี

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม